

2019년도
행정사무감사 결과보고서



경 상 북 도 의 회

차 례

I . 2019년도 행정사무감사결과 총괄	3
II . 상임위원회별 행정사무감사결과	10
□ 의회운영위원회 소관	11
□ 기획경제위원회 소관	17
□ 행정보건복지위원회 소관	47
□ 문화환경위원회 소관	77
□ 농수산위원회 소관	100
□ 건설소방위원회 소관	116
□ 교육위원회 소관	134

I . 2019년도 행정사무감사결과 총괄

2019년도 행정사무감사결과 총괄

1. 감사기간 : 2019. 11. 7 ~ 11. 20 (14일간)
2. 대상기관 : 80개 기관 (경상북도 63, 교육청 17)
3. 감사결과 처리의견

(단위 : 건)

구 분	수감기관별	계	시정·처리	건의·촉구	제도개선	수범사례
총 계	80개 기관	492	119	351	19	3
의회운영위원회 (1)	의 회 사 무 처	2		2		
기획경제위원회 (16)	소 계	144	32	112		
	(재)경북창조경제혁신센터	12	4	8		
	(재) 경 북 신 용 보 증 재 단	6	2	4		
	(재)경상북도경제진흥원	13	5	8		
	경상북도교통문화연수원	4	2	2		
	(재) 경 북 테 크 노 파 크	13	3	10		
	경 북 통 상	4	-	4		
	(재) 대 구 경 북 연 구 원	18	8	10		
	(재)경북하이브리드부품연구원	4	1	3		
	(재)경북바이오산업연구원	10	2	8		
	경 상 북 도 개 발 공 사	9	-	9		
	대 변 인 실	7	-	7		
	미 래 전 략 기 획 단	7	1	6		
	투 자 유 치 실	8	1	7		
	기 획 조 정 실	10	1	9		
	일 자 리 경 제 산 업 실	11	2	9		
	동 해 안 전 략 산 업 국	8	-	8		

구 분	수감기관별	계	시정·처리	건의·촉구	제도개선	수범사례
행 정 보건복지 위 원 회 (13)	소 계	90	28	62		
	감 사 관	4	1	3		
	여 성 가 족 정 책 관	8	1	7		
	교 육 정 책 관	5	2	3		
	자 치 행 정 국	7	1	6		
	복 지 건 강 국	8	2	6		
	공 무 원 교 육 원	4	1	3		
	경 북 도 립 대 학 교	6	1	5		
	경상북도여성정책개발원	5	1	4		
	경상북도청소년육성재단	2	1	1		
	새 마 을 세 계 화 재 단	7	3	4		
	경 북 행 복 재 단	5	2	3		
	경상북도독립운동기념관	2	1	1		
	경 상 북 도 지 방 의 료 원 (포 항 , 김 천 , 안 동)	27	11	16		
문 화 환 경 위 원 회 (9)	소 계	96	5	87	4	
	문 화 관 광 체 육 국	28	2	25	1	
	환 경 산 림 자 원 국	14		14		
	보 건 환 경 연 구 원	5		5		
	산 림 환 경 연 구 원	8		8		
	산 림 자 원 개 발 원	-				
	팔공산도립공원관리사무소	-				
	경 상 북 도 문 화 관 광 공 사	17		17		
	(재)경상북도콘텐츠진흥원	12		11	1	
	경 상 북 도 체 육 회	12	3	7	2	

구 분	수감기관별	계	시정·처리	건의·촉구	제도개선	수범사례
농 수 산 위 원 회 (13)	소 계	77	33	34	10	
	성 주 참 외 과 채 류 연 구 소	8	2	4	2	
	농 업 자 원 관 리 원	5	3	1	1	
	동 물 위 생 시 험 소	5		3	2	
	(재) 독 도 재 단	6	5	1		
	어 업 기 술 센 터	3	2		1	
	토 속 어 류 산 업 화 센 터	5	2	3		
	유 기 농 업 연 구 소	4	2	2		
	상 주 감 연 구 소	4	1	3		
	잠 사 곤 충 사 업 장	4	1	3		
	봉 화 약 용 작 물 연 구 소	2	1	1		
	해 양 수 산 국	9	6	3		
	농 업 기 술 원	8	4	4		
	농 축 산 유 통 국	14	4	6	4	

구 분	수감기관별	계	시정·처리	건의·촉구	제도개선	수범사례
건설소방 위원회 (11)	소 계	42	9	29	2	2
	재 난 안 전 실	7	1	5		1
	건 설 도 시 국	11	4	7		
	소 방 본 부	12	2	8	2	
	포 항 북 부 소 방 서	2		2		
	포 항 남 부 소 방 서	-				
	김 천 소 방 서	1				1
	안 동 소 방 서	1		1		
	구 미 소 방 서	-				
	의 성 소 방 서	1		1		
	북 부 건 설 사 업 소	3	1	2		
	남 부 건 설 사 업 소	4	1	3		
교 육 위원회 (17)	소 계	41	12	25	3	1
	본 청	33	12	18	3	
	직 속 기 관 (5)	6		6		
	교 육 지 원 청 (1 1)	2		1		1

4. 감사결과 총괄

□ 총 평

- 이번 행정사무감사는 「지방자치법」 제41조 및 「경상북도의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례」에 의거
2019년 11월 7일부터 11월 20일까지 14일간 경상북도와 경상북도
교육청, 지방공기업, 출자·출연기관 등 총 80개 기관에 대하여
- 7개 상임위원회 별로 행정사무감사위원회를 구성하여
상임위원회 회의실 및 감사대상기관 현장방문 등을 통하여 소관업무
전반에 대하여 심도 있게 행정사무감사를 실시하였으며,
- 행정사무감사결과 총 492건을 지적하였으며, 감사위원회별 지적사항은
(시정·처리 119, 건의·촉구 351, 제도개선 19, 수범사례 3)
 - 의회운영감사위원회 : 1개 기관, 2건(건의·촉구 2)
 - 기획경제감사위원회 : 16개 기관, 144건(시정·처리 32, 건의·촉구 112)
 - 행정보건복지감사위원회 : 13개 기관, 90건(시정·처리 28, 건의·촉구 62)
 - 문화환경감사위원회 : 9개 기관, 96건(시정·처리 5, 건의·촉구 87, 제도개선 4)
 - 농수산감사위원회 : 13개 기관, 77건(시정·처리 33, 건의·촉구 34, 제도개선 10)
 - 건설소방감사위원회 : 11개 기관, 42건(시정·처리 9, 건의·촉구 29, 제도개선 2, 수범사례 2)
 - 교육감사위원회 : 17개 기관, 41건(시정·처리 12, 건의·촉구 25, 제도개선 3, 수범사례 1) 임
- 위 지적사항들은 「경상북도의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례」
및 「동조례 시행규칙」에 의거 도정 및 교육행정에 반영될 수
있도록 적극 노력함과 아울러 지적사항 처리결과를 다음연도에
연2회(2월, 11월)이상 본회의 또는 소관 상임위원회에 보고 바람.



Ⅱ. 상임위원회별 행정사무감사결과



행정보건복지위원회 소관

2019년도 행정사무감사 결과보고서

행정보건복지 행정사무감사위원회

1. 감사 목적

- 지방자치법 제41조 및 같은법 시행령 제39조 내지 제50조와 「경상북도의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례」에 의거하여 행정보건복지위원회 소관부서의 업무 전반에 대한 행정사무감사를 실시함으로써
- 도정 현황 및 실태를 정확히 파악함은 물론 2020년도 예산안 심사 등 의정활동에 적극 반영하고, 향후 도정 발전을 위한 정책적 방향과 대안을 제시함으로써 도민의 복리증진을 도모하고자 함.

2. 감사기간 : 2019. 11. 7. ~ 11. 20 (14일간)

3. 감사대상 기관 : 16개 기관

- 도 본 청 (5) : 감사관, 여성가족정책관, 교육정책관, 자치행정국, 복지건강국
- 직속기관 (2) : 공무원교육원, 경북도립대학교
- 사 업 소 (1) : 노인전문간호센터
- 출자·출연기관 (8)
 - 경상북도여성정책개발원, 경상북도청소년육성재단(진흥원, 수련원), 새마을세계화재단, 경북행복재단, 경상북도독립운동기념관

- 경상북도포항의료원, 경상북도김천의료원, 경상북도안동의료원

4. 감사실시 경과

가. 감사반 편성·운영

- 편성방침 : 행정보건복지위원회 전원을 1개 감사반으로 편성
- 감사위원회명 : 행정보건복지 행정사무감사위원회
- 위원명단

연번	직 위	성 명	비 고
1	감 사 위 원 장	박 영 서	위 원 장
2	감사부위원장	임 미 애	부위원장
3	위 원	김 상 조	위 원
4	"	김 하 수	"
5	"	김 희 수	"
6	"	나 기 보	"
7	"	박 미 경	"
8	"	배 진 석	"
9	"	홍 정 근	"

○ 감사 보조요원

- 행정보건복지 수석전문위원 김 운 호
- 행정보건복지 전문위원 황 욱 준
- 지방행정주사 권 보 창
- 지방행정주사보 김 두 홍
- 속 기 사 2명

나. 감사일정

일시(장소)		대상기관	출석요구 증인 (관계공무원)	비 고
11. 7 (목)	10:30 (수감기관)	포항의료원	원장, 처·부·과(팀)장 ※ 진료과장 제외	• 업무보고 및 질의답변
	16:00 (수감기관)	김천의료원	원장, 처·부·과(팀)장 ※ 진료과장 제외	• 업무보고 및 질의답변
11. 8 (금)	14:00 (수감기관)	경북행복재단	대표이사, 사무처장, 탐장	• 업무보고 및 질의답변
	16:00 (수감기관)	새마을세계화재단	대표이사, 사무처장, 부장	• 업무보고 및 질의답변
11. 9(토) ~ 11. 10(일) 감사결과 정리				
11. 11 (월)	11:00 (수감기관)	공무원교육원	원장, 과장	• 업무보고 및 질의답변
	14:30 (수감기관)	경상북도여성정책개발원	원장, 실·본부(팀)장	• 업무보고 및 질의답변
11. 12 (화)	10:30 (수감기관)	안동의료원	원장, 처·부·과(팀)장 ※ 진료과장 제외	• 업무보고 및 질의답변
	14:00 (청소년진흥원)	경상북도청소년육성재단 (청소년진흥원, 청소년수련원)	원장, 센터장, 부·팀장	• 업무보고 및 질의답변
	16:00 (수감기관)	경상북도독립운동기념관	관장, 부장	• 업무보고 및 질의답변
11. 13 (수)	10:00 (행복위 회의실)	경북도립대학교	총장, 국장, 처(센터)장	• 업무보고 및 질의답변
	14:00 (행복위 회의실)	여성가족정책관	여성가족정책관	• 업무보고 및 질의답변
	16:00 (행복위 회의실)	복지건강국 (노인전문간호센터 포함)	국장, 과장, 센터장	• 업무보고 및 질의답변
11. 14(목) 감사결과 정리				
11. 15 (금)	10:00 (행복위 회의실)	감사관	감사관	• 업무보고 및 질의답변
	11:00 (행복위 회의실)	교육정책관	교육정책관	• 업무보고 및 질의답변
	14:00 (행복위 회의실)	자치행정국	국장, 과장	• 업무보고 및 질의답변
11. 16(토) ~ 11. 20(수) 감사결과 정리				

5. 주요감사 실시내용

- 2019년도 도정 주요업무 추진상황 및 실적
- 2019년도 세출예산 집행 현황
- 2017 ~2018년도 행정사무감사 지적사항에 대한 조치결과
- 2020년도 예산심의 자료 수집 및 의정활동에 필요한 사항

6. 감사결과 처리의견

가. 지적사항 총괄

(단위 : 건)

수감기관별	계	시정·처리	건의·촉구	제도개선	비고 (수범사례)
소 계	90	28	62		
감사관	4	1	3		
여성가족정책관	8	1	7		
교육정책관	5	2	3		
자치행정국	7	1	6		
복지건강국	8	2	6		
공무원교육원	4	1	3		
경북도립대학교	6	1	5		
경상북도여성정책개발원	5	1	4		
경상북도청소년육성재단	2	1	1		
새마을세계화재단	7	3	4		
경북행복재단	5	2	3		
경상북도독립운동기념관	2	1	1		
경상북도포항의료원	8	3	5		
경상북도김천의료원	9	3	6		
경상북도안동의료원	10	5	5		

나. 시정·처리 요구사항 (28건)

대상기관	내 용	비 고
감사관	① 청렴도 제고 방안 마련 ○ 청렴도 5등급에서 3등급으로 나아졌지만, 여전히 내부 청렴도는 5등급 유지하고 있는바, 조직 내 불신해결이 필요한데 감사관실 직원들이 자체감사 시 원칙에 근거해 내부감사할 수 있도록 제도개선이 필요할 것임. 아울러, 내부감사 시에는 직원 애로사항을 먼저 살피고 관련 대책 마련이 필요하므로 조치바람.	
여성가족정책관	① 양성평등위원회 역할 제고 노력 ○ 올해 여성정책개발원에서 여가부로부터 위탁받아 성별영향분석평가를 시행하고 있지만, 2007년부터 성별영향평가를 위임받은 양성평등위원회가 실질적 역할이 소극적인데, 관련 전문가 위촉 등 설립목적에 맞게 양성평등을 위해 역할 할 수 있도록 추진바람.	
	① 교육비특별회계 전출금 집행사항 등 관리 철저 ○ 법정전출금인 교육비특별회계 전출금의 경우 교육청에서 편성하고 집행하지만 도민의 세금으로 지원되는 만큼 실제 목적과 부합되게 제대로 사용되고 있는지 확인의 책무가 있음. 교육청에서 제대로 사용되지 못하고 과다 불용액이 매년 발생하고 있는바, 교육청에 집행 잔액이 최소화될 수 있도록 적극 협의하기 바람.	
교육정책관	② 재정지원대학의 장학금지원 관련 안내 철저 ○ 대구경북 39개 재정지원 대학의 경우, 국가장학금, 학자금 대출 등이 제한될 수 있음을 사전에 적극적으로 잠재적 대학생이 있는 고등학교에 다양한 방법으로 홍보하고 안내해서 피해 학생이 발생하지 않도록 할 필요가 있음.	

대상기관	내 용	비 고
자치행정국	① 민원실 개편 및 역할 제고 ○ 민원실에 대한 이용자 불만사항이 많이 제기되고 있는 바, 정확한 분석을 통해 업무환경 개선과 직원 교육 등이 필요할 것임. 또한 폐쇄적인 민원실 환경을 개방형으로 개선하고, 민원콜센터 업무의 효율성 제고를 위해 타시도 보다 우수한 매뉴얼 등을 제작하여 전문성을 기할 것임.	
복지건강국	① 의료원 내 정치활동 강요 관리감독 철저 ○ 안동의료원의 특정정당 가입 독려 및 특정정당인 후원금 요구 강요 건에 대해 재발방지 위한 관리·감독 철저를 기해야 할 것임. ○ 김천의료원 경우 정치 운동 금지 위반에 대한 징계기준은 있으나, 안동과 포항은 없는바, 규정 검토 후 통일하도록 할 것	
복지건강국	② 장애인단체 관리 철저 ○ 단순 일반 행사성 경비도 많고, 운영비의 경우 공동으로 사무실을 같이 쓰면 뒤편에도 별도 운영 실정임. ○ 또한 다른 실국 예산도 중복적으로 지원되고 있는바, 전반적인 재검토가 필요한 시점으로 무조건적 수용은 안 될 것이며, 철저한 지도감독을 해야 할 것임.	
공무원교육원	① 교육과정 선정 시 보다 신중한 접근 필요 ○ 교육과정 선정 시 일관성 있고 실제 교육생들에게 도움이 될 수 있는 프로그램 개발이 중요하며, 우수 강사를 섭외해서 교육의 질을 한층 제고시킬 것 ○ 정확한 수요예측으로 되도록 폐지 교육과정이 발생하지 않도록 해야 할 것이며, 현장학습 시 보다 직무와 연계된 교육내용이 될 수 있도록 감안하여 편성바람.	

대상기관	내 용	비 고
경북도립대학교	① 대학특성화사업 예산 편성시기 개선 ○ 매년 추경에 확보됨으로써, 실제 상반기 집행이 이루어지지 못하고 있는바, 예산부서와 협의하여 사업간 구조조정을 하더라도 대학특성화 사업 관련 예산이 본예산에 편성될 수 있도록 조치바람.	
경상북도 여성정책개발원	① 기관이전에 따른 제반 준비 철저 ○ 기관이전을 철저히 준비하여 직원 이직을 최소화하는 등 기관 운영에 차질이 발생하지 않도록 하고, 이번 기회에 기관 운영의 방향에 대하여 의회 및 집행부와 잘 소통하여 준비하기 바람	
경상북도 청소년육성재단	① 수련원 목적과 취지에 맞는 시설이용 허가 ○ 도민이 아닌 일반 영업체에 수련원 시설이용을 허가하는 것은 수익률 제고 및 관련 제반 규정 위반여부와 관계없이 수련원 설립목적과 취지에 맞게 최대한 자제할 필요가 있음.	
새마을 세계화재단	① 예산집행 철저 ○ 매년 집행률이 저조하여 지적받고 있음에도 여전히 집행잔액이 많이 발생하고 있는바, 향후 예산집행을 철저히 하여 불용액을 최소화하여야 할 것이며, 특히 현재 순세계잉여금으로 재단 기금 재원의 33% 정도를 조성하였는데 이는 매우 지양해야 할 것임.	
새마을 세계화재단	② 이직율 및 퇴사율 개선 등 마련 촉구 ○ 조직에 대한 비전이 부족하고 직원들의 처우가 열악하여 이직율 및 퇴사율이 높은 바, 경영 전반에 대한 안정화에 대한 노력과 재단 자체의 종합적인 대책 마련을 촉구함.	

대상기관	내 용	비 고
새마을 세계화재단	③ 기금관리 철저 ○ 조성된 기금을 이자율 1% 수준인 은행에 예치하지 말고, 경상북도지역개발공채와 은행권의 예금 이율을 비교 분석하여 수익성이 높게 나오도록 기금을 운영해야 할 것임	
행복재단	① 연구용역 집행부진 개선 ○ 연구용역비 집행률이 너무 저조한 실정인데, 연구 성과가 많이 늦어질수록 그만큼 도민 복지의 수준이 떨어지는 것이기에 연구용역 추진일정을 좀 더 타이트하게 진행하여 집행률을 제고할 필요가 있음	
행복재단	② 인사위원회 운영방식 개선 ○ 시험위원회에서 올라온 후보자에 대한 적절여부를 결정하기 위해 인사위원회를 운영하는 바, 서면으로 형식적으로 추진하는 것은 설립취지에 맞지 않기에 연 1~2회 정도는 대면방식으로 추진해야 할 것임.	
경상북도 독립운동기념관	① 경영평가 결과 적극 반영 촉구 ○ 매년 실시되는 경영평가 결과에 지적된 사항과 조치들이 그대로 연례 반복적으로 되풀이되고 있으므로, 경영평가에 나온 모든 문제점들과 개선사항들을 조속한 시일 내 철저히 반영하여 차후 경영평가에서는 지적되지 않도록 조치바람.	
경상북도 포항의료원	① 의료폐기물 수거 및 관리 철저 ○ 기존 의료폐기물 처리업체 영업정지에 따른 향후 진행사항에 대한 철저한 대비와 향후 의료폐기물 관련 대책 강구 ○ 의료폐기물 과다하게 발생에 따른 폐기물 감소를 위한 직원교육 강화 필요	

대상기관	내 용	비 고
경상북도 포항의료원	② 성과급 및 하위직 임금현실화 문제 개선 ○ 의료수입 증가로 인한 성과급 지급이 특정 직종(의사) 중심으로 이루어지고 있으므로, 다른 직종(간호직, 보건직, 사무직 등)에도 골고루 나누어질 수 있도록 성과급 편차를 줄이고 평균화 할 것 ○ 특히 최저임금보다 낮은 기본급여를 받는 저임금 직원들의 임금현실화 등 지급체계 개선 촉구	
경상북도 포항의료원	③ 간호사 이직률 개선 노력 지속적 추진 ○ 간호 인력이 정원대비 현원이 부족하고 이직률 또한 여전히 높은 상태이므로, 조직소통과 신규 간호사 교육을 전담하기 위한 ‘프리셉터’ 제도 등을 적극 활용하고, ‘프리셉터’에 대해 그에 상응하는 보상 및 인센티브 제공 검토 할 것	
경상북도 김천의료원	① 성과급 및 하위직 임금현실화 문제 개선 ○ 의료수입 증가로 인한 성과급 지급이 특정 직종(의사) 중심으로 이루어지고 있으므로, 다른 직종(간호직, 보건직, 사무직 등)에도 골고루 나누어질 수 있도록 성과급 편차를 줄이고 평균화 할 것 ○ 특히 최저임금보다 낮은 기본급여를 받는 저임금 직원들의 임금현실화 등 지급체계 개선 촉구	
경상북도 김천의료원	② 의료장비심의위원회 외부 전문가 위촉 ○ 보다 투명하고 공정한 의료장비의 선정과 구매를 위해 기존 의료장비심의위원회 위원구성 기준을 검토하여, 향후에는 외부 의료 전문가들의 위원회 참여비율을 좀 더 높이는 방안을 강구해야 할 것.	

대상기관	내 용	비 고
경상북도 김천의료원	③ 의료폐기물 수거 및 관리 철저 ○ 기존 의료폐기물 처리업체 영업정지에 따른 향후 진행사항에 대한 철저한 대비와 향후 의료폐기물 관련 대책 강구 ○ 의료폐기물 과다하게 발생에 따른 폐기물 감소를 위한 직원교육 강화 필요	
경상북도 안동의료원	① 장례식장 영업중지로 인한 영업 손실 대책 마련 ○ 2018년 기준 매달 1억 8천만원 정도 영업손실을 현재 의료 외 수입으로 보전하고 있는 상황에서 장례식장 공사로 6개월간 영업 중지됨으로 인해 경영상의 어려움이 예상되는 바, 관련 후속 대책 마련이 시급함.	
경상북도 안동의료원	② 특정 정당가입 및 후원금 강요행위 개선 ○ 공공의료기관에서 우월적 지위에서 하위 직원들에게 특정 정당 가입 독려 및 특정 정치인에 대해 불법후원금을 강요하는 일이 재발되지 않도록 관련 조치 바람.	
경상북도 안동의료원	③ 의료원 전반적 심각한 경영난에 대한 대책 ○ 3개 의료원 중 의사 이직률이 가장 높고 매년 경영적자를 의료 외 수입을 통하여 인건비 등을 충당하는 등 경영난이 가장 심각한 점에 대하여 대책을 강구할 것	

대상기관	내 용	비 고
경상북도 안동의료원	④ 의료폐기물 수거 및 관리 철저 ○ 기존 의료폐기물 처리업체 영업정지에 따른 향후 진행사항에 대한 철저한 대비와 향후 의료폐기물 관련 대책 강구 ○ 의료폐기물 과다하게 발생에 따른 폐기물 감소를 위한 직원교육 강화 필요	
경상북도 안동의료원	⑤ 진료비 심사결과에 따른 삭감액 환급 ○ 심사평가원에 의사들 급여에 대해 진료비 심사를 거쳐서 과다진료로 인해 감액된 금액이 통보되면, 삭감비율이 적더라도 의사급여에 적용하여 삭감액에 대한 환급 조치할 것	

다. 건의·촉구 요구사항 (62건)

대상기관	내 용	비 고
감사관	① 대형공사장 관리 감독 철저 ○ 대형공사의 경우 보다 철저한 관리감독이 필요함에도 실제 감독관이 현장에 없는 경우가 빈번하고, 하자발생 시 책임이 없으며, 징계 수위도 낮은 편임. - 필요하다면 관련 유관기관 인력 협조를 통해서라도 추가 하자 보수로 쓸데없는 예산낭비 사례를 막기 위해 철저한 공사 관리감독을 해야 할 것임.	
감사관	② 청렴도민감사관 운영 개선 ○ 청렴도민 감사관의 경우 무보수 명예직인데, 각종 인센티브 등을 부여하여 사기 진작을 통해 제도가 활성화될 수 있도록 해야 할 것임.	
감사관	③ 출자출연기관 관리감독 철저 ○ 매년 행정사무감사에서 지적된 사항들이 감사관실 감사에도 똑같이 반복해서 지적되고 있는데, 출자출연기관에 대한 감사를 보다 내실 있게 추진해주기 바람.	
여성가족정책관	① 여성폭력·아동보호시설·지역아동센터 종사자 처우개선 ○ 현재 여성폭력·아동보호시설·지역아동센터 종사자의 경우 임금수준이 열악한 상태인데, 타시도의 경우와 비교분석하여 임금 수준을 현실화 시킬 수 있는 방안을 마련하여 처우개선에 노력하기 바람.	
여성가족정책관	② 장애·비장애 통합 프로그램 운영 ○ 장애·비장애와 상관없이 누구나 보육 받을 권리가 있기에 차별받아서 안 될 것임. 통합 보육을 실시하지 않는 곳에서도 동등한 보육서비스 수혜 기회를 제공 받을 수 있도록 해야 할 것임.	

대상기관	내 용	비 고
여성가족정책관	③ 지역아동센터 소방시설 설치 및 관리 철저 ○ 지역아동센터가 도내 274개소에 7,040명 정도의 학생들이 이용하고 있는데, 소방시설 현황을 보면 제대로 갖추고 운용하는 곳이 몇 군데 없는 위험한 상황임. 사전 예방적 차원에서 특히 스프링쿨러와 피난설비 같은 경우는 필히 설치될 수 있도록 예산편성 시 우선하여 추진하기 바람.	
여성가족정책관	④ 아동학대 재발 방지 ○ ‘18년도 1,631명, ‘19년도 1,366명으로 아동학대 건수가 상당한 수준인데, 문제는 친권자에 의한 아동학대라고 생각함. 재발율도 높으므로 가정 복귀 후 피해아동에 대한 사후관리에 철저를 기해야 할 것임. 또한 보호시설 종사자에 대한 교육도 강화하고 시군과 협력시스템을 확고히 구축해야 할 것임. ○ 필요하다면 아동학대 전담 공무원에 대해 특별사법경찰 권한을 부여하는 방안도 적극 검토하기 바람.	
여성가족정책관	⑤ 경북여성단체협의회 정관 개선 ○ 타시도의 경우 여성단체협의회 정관 규정에 단체 및 회원들의 정치활동금지 사항이 규정되어 있는바, 면밀히 검토하여 정관 규정을 개선할 필요가 있음.	
여성가족정책관	⑥ 어린이집 예산지원 체계 개선 ○ 어린이집 지원예산과 유형을 여성정책개발원을 통해 타시도 사례를 비교·분석하는 등 자료 수집을 하고, 어린이집연합회 등과 같이 관련 내용들을 협의하여 계량화할 수 있는 부분은 계량화해 나가야 할 것임.	

대상기관	내 용	비 고
여성가족정책관	⑦ 여성가족플라자 이전에 따른 대책 ○ 올해 여성가족플라자 준공됨에 따라 이전 추진과 관련해 여론조사도 하여 이용객 호응도, 여러 대응 전략 등 마련이 필요하고, 이전 후 구체적 운영방안에 대한 면밀한 검토와 대책 마련이 필요할 것임. ○ 또한 산하 여성기관들이 북부권으로 이전됨에 따라 상대적으로 동남권의 불만사항에 대해서도 의견을 적극 검토하여 정책에 반영하기 바람.	
교육정책관	① 각종 위원회 운영 철저 ○ 작년에 이어 친환경학교급식지원심의위원회와 대학 및 지역인재육성협의회 운영실적이 없음. 실제 위원회가 필요 없다고 판단되면 유사 위원회와 통폐합하고, 필요하다면 적극적 운영으로 도정 발전에 기여 할 수 있도록 활용할 것	
교육정책관	② 학령인구 감소에 따른 대학구조조정 적극 검토 ○ 인구감소가 현실화되고 있는 시점에서, 대학의 경우 통폐합 및 정원에 대한 고심이 필요할 것임. 대학에 대한 무조건적인 지원이 아닌 적극적으로 구조조정할 수 있도록 선제적으로 대책을 마련하고 대응해 나갈 것	
교육정책관	③ 학교급식 문제로 인한 인근 시군 간 갈등 해소 ○ 학생들 먹거리 지원예산으로 인해 인근 시·군간 갈등하는 것이 외부에 부정적으로 비쳐지고 있는데, 학생을 볼모로 갈등이 지속되는 것은 바람직하지 않기에 관련 대책과 조치바람.	

대상기관	내 용	비 고
자치행정국	① 출자출연기관 직원 공개채용 원칙 준수 ○ 올해부터 공개채용을 실시하고 있으나, 일부 기관에서 긴급 채용 등의 이유로 자체 선발한 경우가 있었는데, 향후 이와 같은 사례가 재발되지 않도록 출자출연기관과 해당부서에 철저히 안내를 하여 시행해야 함.	
자치행정국	② 청사 내 미술품 관리 철저 ○ 미술품 구입 시 특정 작가 작품은 지양하는 등 신중을 기해야 하고, 구입 후 보관 및 관리에도 철저한 노력으로 미술품 망실 등으로 인한 변상 사례가 재발되지 않도록 해야 할 것임.	
자치행정국	③ 공무직 근로자 복무관리 철저 ○ 공무직들은 근로기준법 적용으로 노조 교섭과정에서 불가피 충돌이 발생할 수 있고, 이 과정에서 파업할 경우 대체근무가 불가능하므로 사전 대책을 마련해야 할 것 ○ 그리고 각종 범죄사실에 대해 자체신고 외에는 확인이 어려우므로 이에 대한 복무관리가 필요함. ○ 또한 정부의 방침에 의해 정규직화 되었으나, 실제 필수인력 여부에 대한 철저한 분석이 필요하며, 단순 반복 업무 경우 순환근무 등도 검토해야 할 것.	
자치행정국	④ 장애인 법적 의무고용률 준수 ○ 2019년 장애인 법정 의무 고용률이 3.4%인데, 도 본청의 경우 지속적으로 개선되고 있으나 아직 미치지 못하고 있음. 특히 장애인의 경우 이동권에 제약을 받다 보니, 응시율이 낮은 경우도 있는 바, 주변 정주여건 개선 등을 위한 노력을 지속적으로 추진해야 할 것이며, 향후 최소 법적 의무 고용률은 맞춰나가야 할 것임.	

대상기관	내 용	비 고
자치행정국	⑤ 비영리민간단체 공모제도 내실화 ○ 비영리민간단체 공모 시 인터뷰와 현지실사를 병행하여 심사·선정하고 있으나, 지원 단체에 대해 더욱 심도 있는 심사를 통해 사업에 맞게 적정한 단체가 선정되어 예산이 낭비되는 사례가 없도록 더욱 내실화를 기해야 할 것임.	
자치행정국	⑥ 수요자중심의 동락관 환경개선 ○ 민간부분 동락관 이용실적 제고가 필요하며, 전시설의 일부 부족한 기자재를 구비하여 이용자 만족도를 제고해야 할 것임. 또한 주말 이용자도 많은 만큼 이용에 불편함이 없도록 개선할 것	
복지건강국	① 미등록 경로당 관리 철저 ○ 도내 미등록 경로당이 380개 정도인데, 실제 관리가 전혀 안 되고 있는 실정임. 점차 불법적 요소를 양성화해 나가는 것이 맞으나, 무방비로 방치할 것이 아니라 최소한의 안전관리는 행정기관에서 관련 대책을 마련해야 할 것.	
복지건강국	② 난임부부 시술 확대 ○ 기준완화에 따른 효과가 예산대비 탁월한 바, 계속적으로 지원대상과 지원내용을 확대해 나갈 것이며, 향후 한방치료와 심리상담 등도 병행해 나가야 할 필요가 있음.	
복지건강국	③ 장애인복지시설(거주시설) 인권침해 예방 ○ 장애인복지시설(거주시설) 인권침해 사건 발생이 경북도가 다른 지역에 비해 빈번한 편인데 반해, 행정기관의 역할이 너무 소극적인 것 같으므로 적극적으로 인권침해 사건해결을 모색해야 할 것	

대상기관	내 용	비 고
복지건강국	④ 의료원 관리감독 철저 ○ 의료원 행정사무감사 시 총체적 부실과 방만 경영을 확인했는바, 철저한 관리감독을 통해 경쟁력 있는 공공의료기관으로 거듭나도록 해야 할 것. 아울러 예산회계 담당 직원들이 관련 교육을 별도 받을 수 있도록 조치 바람.	
복지건강국	⑤ 사회복지시설 노후시설 점검 철저 ○ 사회복지시설 경우 누수로 인한 감전, 화재발생 등 위험에 상시 노출되어 있고, 특히 대부분이 고령층이 많이 이용하고 있으므로 철저한 점검과 각별한 사후 관리·감독이 필요할 것	
복지건강국	⑥ 반복적인 집행잔액 발생 개선 ○ 노인복지시설 기능보강사업의 경우, 매년 집행 잔액 반납하는 일이 반복 되고 있는데, 이는 그 만큼 예산이 다른 곳에 사용되지 못하고 사장되고 있는 것이므로, 예산편성 시 정확한 수요 조사가 필요하며, 연초에 구체적 사업집행 계획을 수립하고 집행상황을 점검함으로써 집행 잔액 및 이월사업 발생하지 않도록 할 것.	
공무원교육원	① 내실 있는 집합교육 실시 ○ 단순한 기능 과련 교육은 집합교육이 보다 더 효과적임. 시군마다 조금씩 차이가 나는 부분을 집합교육을 통해 공무원들의 역량을 충분히 제고할 수 있는 기회가 될 것. ○ 그리고 분야별로 공무원들이 담당 업무에 대한 사례발표를 할 수 있게 하여 노하우 등을 공유할 수 있는 교육을 검토할 것.	

대상기관	내 용	비 고
공무원교육원	② 교육원 이전을 감안한 교육환경개선 등 추진 ○ 환경, 여건, 시설 부분에 있어 개선사업 추진 시 교육원 이전 후에는 활용을 못하게 되는 경우, 예산 낭비사례가 발생할 수 있는바 사업추진 전 보다 면밀한 검토 후 추진할 것	
공무원교육원	③ 교육원 이전 시 조경수 등 이식 적극 검토 ○ 교육원 내 수목 등 경우 교육원 이전 시 사장시키지 말고, 이전비용 등을 감안하여 가능한 범위 내에서 역사적 가치가 있는 수목들이 함께 옮겨갈 수 있도록 적극 검토할 것	
경북도립대학교	① 학교기업 운영방안 등 개선 ○ 라오닐의 경우 2014년 이후 지속적으로 성장세 주춤한 상황인데, 학교기업은 회계처리상 수익 창출이 어렵고, 신속한 의사결정도 이루어지기 어려우며, 국가 공모사업에도 지원이 제한되는 등 여러 문제점이 있는바, 일정 시점에서는 독립시킬 필요가 있을 것	
경북도립대학교	② 취업률 제고 노력 촉구 ○ 취업률 제고를 위해 현장 방문 노력이 필요한데, 특히 도내 유망 중소기업 대상으로 방문하여 졸업생 취업에 대해 협의해야 하며, 필요하다면 총장이 직접 방문하여 효과를 높여 나가야 할 것 ○ 또한 전문대학은 취업특성화 대학일 정도로 취업과 밀접한 관계에 있는바, 지속적으로 취업이 안 되는 학과의 경우 구조조정이 필요할 것	

대상기관	내 용	비 고
경북도립대학교	③ 중도탈락률 개선 방안 모색 ○ 해당 과 교수의 학생들에 대한 교육과 소통 부족으로 중도탈락률이 높은 학과의 경우, 성과급 차등지원 등 페널티가 필요하며, 재학생 대상으로 각종 유인책 마련 등 노력이 필요함.	
경북도립대학교	④ 교원부족 해소 및 교수역량 제고 ○ 특정학과 우수 교수 존재가 신입생 유치에 지대한 영향 미치고 있으므로 교육부 지침이 있지만, 교원결원 등 우수 교원 확보에 만전을 기해야 할 것 ○ 연구실적 미제출 교수가 아직 4명이나 있는데, 학생유치도 중요하지만, 교수의 기본은 연구와 학생교육일 것임. 연구실적 제고할 수 있는 방안 모색할 것	
경북도립대학교	⑤ 공무원 특별 임용 축소에 따른 대책 마련 ○ 공무원 준비 학생들이 많이 지원하고 있는데, 특별임용제도 폐지로 지원자가 축소될 것이 우려되고, 또한 응시생에 비해 실제 합격률이 높은 편이 아니므로 재학생들의 공직 임용률을 제고할 수 있도록 할 것 ○ 아울러, 도 산하 출자출연기관에 졸업생들이 적극 진출할 수 있도록 관련 연계교육을 강화할 것	
여성정책개발원	① 성별영향평가센터 역할 제고 ○ 개발원에 성별영향평가센터라는 부서가 있음에도 불구하고, 성인지 예산 검토가 2019년부터 이루어진 것은 소극적 업무 수행이라 생각하며, 적극적으로 성인지 예산 컨설팅 등 성별영향평가센터의 업무가 도정에 반영될 수 있도록 할 것 ○ 성인지 예산과 관련한 각종 이슈와 현안들에 대해 개발원차원에서 선제적으로 적극 대응할 것	

대상기관	내 용	비 고
경상북도 여성정책개발원	② 출장, 공용차량, 업무추진비 등 사용 개선 ○ 단순 행사성 출장 등 과도한 출장은 지양하고, 해외연수는 연구원 중심으로 실제 연구와 연계될 수 있도록 추진할 것. 또한 공용차량의 경우 일부 임직원에게만 특정해서 사용하지 말고, 모든 직원들이 사용할 수 있게 할 것 ○ 부서운영업무추진비의 경우 부서 운영에 따른 공통경비이므로, 기관장 등의 활동경비로 절대 사용하지 말 것	
경상북도 여성정책개발원	③ 근무평정 및 임금체계 개선 ○ 작은 조직이다 보니 근무평가가 얼마나 객관적으로 이루어질 수 있을지 우려가 되며, 근무평정을 실시할 때 객관적 평가가 될 수 있도록 분명한 기준을 마련하여 추진할 것 ○ 직급 높은 사람이 평정이 높은 반면, 직급 낮은 사람의 경우는 평정도 낮고 연봉 수준도 최저임금을 겨우 면하는 수준임. 연구원들의 연봉 수준을 개선할 필요가 있으며, 객관적으로 평가가 이루어질 수 있도록 평가방식에 대하여 직원들과 함께 고민할 것	
경상북도 여성정책개발원	④ 조직진단에 따른 효율적 조직개편 모색 ○ 광역 여성 새로일하기센터 팀장으로 연구인력을 배치하지 말고, 본연의 연구업무에 매진할 수 있도록 조치하고, 조직현황에 대해 관련 부서와 협의하여 효율적 개편방안을 모색할 것	
경상북도 청소년육성재단	① 각종 프로그램 진행 시 참여 학생 확대 ○ 서울 청소년문화캠프의 경우 진행 시 참여학생 수가 너무 적은 규모에 그치고 있으므로, 혜택이 보다 많은 학생들에게 확산될 수 있도록 적극 검토해야 하며, 또한 대상자 선발 시 최대한 투명하고 공정하게 진행될 수 있도록 조치바람.	

대상기관	내 용	비 고
새마을세계화 재단	① 행정사무감사 및 경영평가 결과 반영 촉구 ○ 행정사무감사에서 매년 같은 내용의 문제점들을 지적하나, 개선된 내용이 거의 없이 매년 반복되고 있으므로 시정할 것 ○ 경영평가 결과에 보면 모든 문제점들과 개선사항들이 잘 나열되어 있으므로, 철저히 반영하여 차후 경영평가에서는 지적되지 않도록 시정할 것	
새마을세계화 재단	② 글로벌 청년지도자 파견제도 개선 ○ 사업 효과성 제고를 위해 일부는 해당 국가 언어 사용자를 우선 선발하고, 파견 전 교육 시 70년대의 시대사항을 체험할 수 있게 해야 하며, 파견되는 국가의 문화, 풍습 등도 주지시켜 현지 생활에 어려움이 없도록 교육시켜 파견할 것 ○ 그리고 각종 지원금 수준 너무 열악하여 사업이 제대로 추진될 수 없기에 사업간 구조조정으로 충분한 지원금과 교육을 통해서 사업의 실효성을 제고할 것	
새마을세계화 재단	③ 정신운동으로서 새마을운동 확산 방안 강구 ○ 道차원의 자본을 투입하여 저개발국가에 물질적 지원을 해주는 것에는 한계가 있음. 새마을 세계화는 새마을정신을 수출하는 것임. 국제기구 및 국내외 기업들과의 공조, 외부 자본의 획득으로 재원을 확보하고 저개발국가 지도자의 의식 전환에도 주력할 것 ○ 특히 대표이사는 여러 국내외 유관기관과 기업들에게 새마을사업 지원 요청을 위해 적극 나설 것	

대상기관	내 용	비 고
새마을세계화 재단	④ 국내 새마을활동 관심 제고 ○ 새마을운동 세계화 사업이 주 목적이지만, 국내 새마을과 밀접한 관계에 있는 관련 새마을 단체들과 협조체계를 구축해 나갈 것	
경북행복재단	① 연령별 교육내용 차별화 등 연구 검토 ○ 경로당 행복도우미 교육 시 60~70대 대상으로 하는 내용과 별도로 80대 이상 초고령층에 맞는 프로그램들을 실시해야 하며, 관련 연구들을 재단에서 선도적으로 추진하여 정책에 반영될 수 있도록 할 것	
경북행복재단	② 시군 행복도우미 위탁운영인력 임금형평성 문제 등 연구 검토 ○ 대부분 시군에서 행복도우미 위탁운영을 노인회에서 추진하고 있는데, 실제 행복도우미 관리감독 업무를 관장하고 있는 경로부장의 임금수준이 행복도우미 임금수준보다 적어 상대적 박탈감을 많이 느끼고 있는바, 향후 상기 문제들의 현황을 분석하여 개선할 것	
경북행복재단	③ 사회복지시설 종사자 임금현황 관련 연구 검토 ○ 도내 사회복지시설간의 임금격차 발생 등으로 종사자간 괴리 현상이 발생, 이에 대하여 재단에서 시급하게 도내 사회복지시설 임금현황과 개선 방안에 대한 연구가 필요함	
경상북도 독립운동기념관	① 접근성 개선 및 이용활성화 모색 ○ 교통편이 좋지 않아 접근성이 많이 떨어지고 있어 유관기관과 적극 협의하여 접근성을 제고해 나가고, 관광 상품과 연계해 적극적으로 관광객들을 확대해 나갈 것이며 모바일 홈페이지 관리·감독 철저로 활성화 모색할 것	

대상기관	내 용	비 고
경상북도 포항의료원	① 공공의료기관으로서 공공의료 혁신방안 등 마련 ○ 공공의료기관으로서 선도적인 역할을 해 나가고 취약계층·소외계층 등을 대상으로 지원할 수 있는 지역에 맞는 특화된 ‘공공의료 혁신방안 마련’ 할 것 ○ 기존 공공의료사업 외 추가사업들을 적극 발굴하고, 지역거점병원으로서 포항 외 지역으로 공공의료 서비스 지속 확대·시행해 나갈 것	
경상북도 포항의료원	② 찾아가는 행복병원 활성화 및 다변화 필요 ○ 찾아가는 행복병원 추진 시 심도 있는 진료서비스가 가능할 수 있도록 의료서비스 지원 대상, 지역, 운영 방법 등 다양화를 통하여 찾아가는 행복병원 활성화 및 공공의료서비스 확대할 것	
경상북도 포항의료원	③ 의료원 건축사업의 도 건축부서 위탁 등 검토 ○ 의료원 각종 시설(건축 등) 사업 경우 관련 전문가가 추진할 필요가 있으므로, 도 건축 담당부서와 협의 하여 사업추진하고 시설공사에 대해 지도·감독할 것	
경상북도 포항의료원	④ 각종 공모사업 적극 발굴 및 건의 ○ 지역특화 의료서비스 프로그램을 적극 발굴하고 복지부 등 중앙 공모 사업에 적극적으로 참여할 것	
경상북도 포항의료원	⑤ 집행잔액 및 이월사업 과다 개선 ○ 의료원 기능보강 및 장비보강사업의 경우 이월 및 집행 잔액 과다 발생으로 정작 필요한 사업에 예산 지원이 되지 못하므로, 예산이 사장되지 않도록 매년 구체적 사업집행계획 수립 후 집행 잔액 및 이월사업 발생하지 않도록 조속히 추진할 것	

대상기관	내 용	비 고
경상북도 김천의료원	① 간호사 이직률 개선 노력 지속적 추진 간호 인력이 정원대비 현원이 부족하고 이직률 또한 여전히 높은 상태이므로 조직소통과 신규 간호사 교육을 전담하기 위한 프리셉터 제도 등을 적극 활용하고, 상응하는 보상 및 인센티브 제공 검토할 것	
경상북도 김천의료원	② 찾아가는 행복병원 활성화 및 다변화 필요 찾아가는 행복병원 추진 시 심도 있는 진료서비스가 가능할 수 있도록 의료서비스 지원 대상, 지역, 운영 방법 등 다양화를 통하여 찾아가는 행복병원 활성화 및 공공의료서비스 확대할 것	
경상북도 김천의료원	③ 소아 영유아 응급의료체계 개선 경북 서북부 지역의 상대적으로 취약한 소아·영유아 응급 진료에 대처하기 위해 특히, 야간 및 주말에 소아·영유아 관련 전문 응급조치를 할 수 있도록 소아 전문의 배치 등을 무엇보다 적극 검토할 것	
경상북도 김천의료원	④ 의료원 간 직원 순환 보직 검토 직원들의 개인적 사정에 의해 근무지 옮길 시, 3개 의료원 간 협의체계 구축으로 유연한 근무지 순환 보직이 가능하게 하여, 원격지 근무지로 인해 경력이 단절되지 않도록 순환 보직 등 적극 검토할 것	
경상북도 김천의료원	⑤ 집행잔액 및 이월사업 과다 개선 통신실 이전사업 등의 경우 집행잔액 과다 발생으로 정작 필요한 사업에 예산 지원이 되지 못하므로, 예산이 사장되지 않도록 매년 구체적 사업집행계획 수립하여 조속히 추진할 것	

대상기관	내 용	비 고
경상북도 김천의료원	⑥ 항생제 처방률 개선 ○ 여전히 항생제 처방률이 수술 건수에 비례해서 많이 증가하고 있는 추세로 직원들에 대해 관련 교육을 실시하고, 진료에 필요한 적절한 수준의 항생제 처방을 할 수 있도록 노력할 것.	
경상북도 안동의료원	① 의약품 구매체계 개선 ○ 계속적으로 의약품을 공동구매하여 일부 업체 제품만 사용하고 있는데, 도매상의 경우에는 도내 소재하는 업체에서 납품시키는 방안을 검토할 것 ○ 미지급된 약품비가 과다하여 의약품 인상의 요인이 될 수 있고, 중소 약품회사의 경우 경영상 애로사항이 클 것이기에 지급기한을 당겨서 약품비를 지급할 것	
경상북도 안동의료원	② 항생제 처방률 개선 ○ 여전히 항생제 처방률이 수술 건수에 비례해서 많이 증가하고 있는 추세로 직원들에 대해 관련 교육을 실시하고, 진료에 필요한 적절한 수준의 항생제 처방을 할 수 있도록 노력할 것.	
경상북도 안동의료원	③ 각종 공모사업 적극 발굴 및 건의 ○ 지역특화 의료서비스 프로그램을 적극 발굴하고 복지부 등 중앙 공모 사업에 적극적으로 참여할 것	
경상북도 안동의료원	④ 집행잔액 및 이월사업 과다 개선 ○ 이월 및 집행 잔액 과다 발생으로 정작 필요한 사업에 예산 지원이 되지 못하므로, 예산이 사장되지 않도록 매년 구체적 사업집행계획 수립 후 집행 잔액 및 이월사업 발생하지 않도록 조속히 추진할 것	

대상기관	내 용	비 고
경상북도 안동의료원	⑤ 진료과 개편 및 개원의사 관리 철저 ○ 진료실적 미흡하고 역량도 부족한 의료인력과 진료과에 대한 전반적 재검토가 필요하고, 일부 퇴직 의사의 경우 개인병원의 개원을 위해 무단으로 의료원을 이용하고 있는 데 의료원 차원에서 강력 대책 마련	

7. 기타 감사의견 및 특기사항 [종합의견]

- 본 위원회에서는 2019. 11. 7. ~ 11. 20까지 소관 부서와 출연기관에서 추진한 2018~2019년도 주요 업무와 각종 사업의 추진실적, 예산집행 실태 등에 중점을 두어 심도 있게 감사를 실시하였음.
- 경쟁력 있는 자치행정 구현, 촘촘한 복지서비스 제공, 양성평등과 보육환경 조성, 청렴도 향상, 청소년의 복지 증진과 선도, 올바른 국가관 정립, 양질의 의료서비스 제공과 주민 보건향상, 사회복지 및 보건서비스에 관한 조사·연구와 정책개발, 새마을운동 정신계승과 국제사회 공유, 여성의 잠재능력 개발과 사회참여 확대, 지역인재 육성을 위해 노력하고 있으나 일부 업무추진이 소홀하였거나 미흡한 사항에 대해서는 적극적인 시정·개선이 필요 함.
- 소관 부서와 출연기관 별 주요 지적사항은 다음과 같음.
 - 감사관은 청렴도 제고 방안을 마련하고, 청렴도민감사관제도 활성화 방안을 모색하며, 출자출연기관 관리감독에 보다 철저를 기할 것.
 - 여성가족정책관은 양성평등위원회 역할과 기능을 제고해야 하며, 여성폭력 및 아동보호시설 종사자 처우개선을 위해 노력해야 하며, 지역아동센터 소방시설 등을 철저히 점검할 것.
 - 교육정책관은 교육비특별회계 전출금에 대해 교육청에서 불용되지 않고 사용목적에 집행될 수 있도록 조치바라며, 학령인구 감소에 따른 대학구조조정을 적극 검토할 것.
 - 자치행정국은 민원실 환경을 개방형으로 개선하고, 민원콜센터 업무의 효율성 제고를 위해 자체 매뉴얼을 제작하여 실시할 것이며, 출자출연기관 직원 공개채용을 예외 없이 철저히 시행해 나갈 것.

- 복지건강국은 의료원 내 정치활동 강요행위에 대한 관리감독을 철저히 하고, 장애인단체 지원예산에 대해 전반적인 재검토와 철저한 지도감독이 있어야 할 것.
- 공무원교육원은 교육과정 선정 시 보다 신중한 접근이 필요하며, 내실 있는 집합교육을 실시하고, 교육원 이전을 감안한 환경 개선을 실시해야 할 것.
- 경북도립대학교는 취업률 제고를 위해 노력하고 학교기업 독립화 등 운영방안에 대한 개선을 하여야 하며, 교원부족 현상과 교수 역량을 제고하여 질 높은 교육이 되도록 해야 할 것.
- 경상북도여성정책개발원은 기관이전에 따른 제반 준비를 철저히 해야 하고, 성별영향평가센터의 역할 제고를 위해 힘써야 하며, 조직진단에 따른 효율적인 조직 개편안을 모색해야 할 것.
- 경상북도청소년육성재단은 수련원 설립목적과 취지에 맞는 시설 이용을 허가해야 하며, 각종 프로그램 진행 시 보다 많은 학생들이 참여하여 혜택을 받을 수 있게 노력해 나갈 것.
- 새마을세계화재단은 불용액 최소화를 위해 예산집행을 철저히 기해야 하며, 잦은 이직을 및 퇴사율, 직원처우개선을 노력해야 하고, 조성된 기금에 대한 수익성 제고방안을 강구해 나갈 것.
- 경북행복재단은 연구용역에 대한 집행률을 제고해 나가야 하며, 인사위원회가 실효성있게 운영될 수 있도록 운영방식 등을 개선해야 하고, 연령별 교육내용 차별화 등에 대한 연구를 검토할 것.
- 경상북도독립운동기념관은 경영평가 결과에 따른 각종 지적사항들에 대해 적극 개선해 나가고, 접근성 개선 및 이용활성화를 위해 노력해야 할 것.

- 경상북도지방의료원(포항, 김천, 안동)은 의료폐기물 처리업체 영업정지에 따른 향후 관련 대책을 조속히 추진하고, 직원 성과급의 형평성 제고 및 임금수준의 현실화를 개선해 나가야 하며, 특히 간호사 등 인력에 대한 잦은 이직률에 대해 감소 방안을 적극 검토하고 시행해 나갈 것.
- 시정·처리사항에 대하여는 보다 능동적이고 적극적인 자세로 시정·개선하여 앞으로는 이러한 사례가 다시 발생하지 않도록 하고,
- 건의·촉구사항에 대하여는 자체에서 개선할 사항은 즉시 개선토록 하고, 법령 개정 등 정부에서 조치하여야 할 사항은 중앙부처에 건의하는 등의 대책을 강구하여 조속히 개선되도록 해야 할 것임.

8. 중요근거서류 : “해당없음”