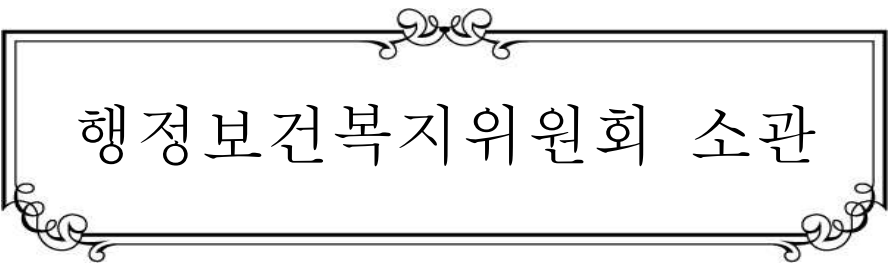


제296회 경상북도의회 제2차 정례회
제4차 본회의 2017. 12. 20.(수)

2017년도 행정사무감사 결과보고서



경 상 북 도 의 회



행정보건복지위원회 소관

차 례



1. 감사목적	44
2. 감사기간	44
3. 감사대상 기관	44
4. 감사실시 경과	45
가. 감사반 편성·운영	45
나. 감사 일정	46
5. 주요감사 실시내용	47
6. 감사결과 처리의견	47
가. 지적사항 총괄	47
나. 시정·처리 요구사항	48
다. 건의·촉구 요구사항	53
라. 제도개선사항	63
7. 기타 감사의견 및 특기사항	64
8. 중요근거서류	65

2017년도 행정사무감사 결과보고서

행정보건복지 행정사무감사위원회

1. 감사 목적

- 지방자치법 제41조 및 같은법 시행령 제39조 내지 제50조와 「경상북도의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례」에 의거하여 행정보건복지위원회 소관부서의 업무 전반에 대한 행정사무감사를 실시함으로써
- 도정 현황 및 실태를 정확히 파악함은 물론 2018년도 예산안 심사 등 의정활동에 적극 반영하고, 향후 도정 발전을 위한 정책적 방향과 대안을 제시함으로써 도민의 복리증진을 도모하고자 함.

2. 감사기간 : 2017. 11. 7. ~ 11. 26 (기간중 14일 이내)

3. 감사대상 기관 : 17개 기관

- 도 본 청 (5) : 감사관, 여성가족정책관, 인재개발정책관, 자치행정국, 복지건강국
- 직속기관 (2) : 공무원교육원, 경북도립대학교
- 사 업 소 (1) : 노인전문간호센터
 - ※ 도 본청, 직속기관, 사업소는 행정사무감사 미 실시 함.
- 출자·출연기관 (9)
 - 경상북도여성정책개발원, 경상북도청소년육성재단, 경북장학회, 새마을세계화재단, 경북행복재단, 경상북도독립운동기념관
 - 경상북도포항의료원, 경상북도김천의료원, 경상북도안동의료원

4. 감사실시 경과

가. 감사반 편성·운영

- 편성방침 : 행정보건복지위원회 전원을 1개 감사반으로 편성
- 감사위원회명 : 행정보건복지 행정사무감사위원회
- 위원명단

연번	직 위	성 명	비 고
1	감 사 위 원 장	이 정 호	위 원 장
2	감 사 부 위 원 장	박 영 서	부위원장
3	위 원	김 정 숙	위 원
4	"	남 진 복	"
5	"	박 권 현	"
6	"	윤 창 욱	"
7	"	이 상 구	"
8	"	이 영 식	"
9	"	장 두 욱	"

○ 감사 보조요원

- 행정보건복지 수석전문위원 김 상 우
- 행정보건복지 전문위원 이 승 태
- 지방행정주사 고 철 우
- 지방행정주사보 장 호 선
- 속 기 사 2명

나. 감사일정

일 시 (장 소)		대상기관	출석요구중인 (관계공무원)	주요내용
11.7 (화)	14:00 (청소년진흥원)	경상북도청소년육성재단 (청소년진흥원, 청소년수련원)	원장, 센터장, 각 부팀장	○ 업무현황 보고 ○ 질의·답변
	16:30 (수감기관)	경상북도독립운동기념관	관장, 부장	○ 업무현황 보고 ○ 질의·답변
11.8 (수)	10:30 (안동의료원)	경상북도지방의료원 (포항, 김천, 안동)	원장, 처·부과(팀)장	○ 업무현황 보고 ○ 질의·답변
11.9 (목)	11:00 (수감기관)	경북행복재단	대표이사, 사무처장, 팀장	○ 업무현황 보고 ○ 질의·답변
	15:00 (수감기관)	새마을세계화재단	대표이사, 부장	○ 업무현황 보고 ○ 질의·답변
11.10 (금)	11:00 (수감기관)	경상북도여성정책개발원	원장, 실·본부(팀)장	○ 업무현황 보고 ○ 질의·답변
	15:00 (경북학숙)	경북장학회(경북학숙)	원장, 과(팀)장	○ 업무현황 보고 ○ 질의·답변
11.11(토) ~ 11.12(일)		감사결과 정리		
11.13(월) ~ 11.18(토)		지역별 의정활동 및 자료수집		
11.19(일) ~ 11.20(월)		감사결과 정리		
11.21 (화)	11:00 (행복위 회의실)	감사관	감사관	미 실시
	12:00 (행복위 회의실)	공무원교육원	원장, 과장	미 실시
	14:00 (행복위 회의실)	자치행정국	국장, 과장	미 실시
	16:00 (행복위 회의실)	복지건강국 (노인전문간호센터 포함)	국장, 과장, 센터장	미 실시
11.22 (수)	10:30 (수감기관)	경북도립대학교	총장, 국장, 처(센터)장	미 실시
	14:00 (행복위 회의실)	인재개발정책관	인재개발정책관	미 실시
	15:30 (행복위 회의실)	여성가족정책관	여성가족정책관	미 실시
11.23(목) ~ 26(일)		감사결과 정리		

5. 주요감사 실시내용

- 2017년도 도정 주요업무 추진상황 및 실적
- 2017년도 세출예산 집행 현황
- 2016도 행정사무감사 지적사항에 대한 조치결과
- 2018년도 예산심의 자료 수집 및 의정활동에 필요한 사항

6. 감사결과 처리의견

가. 지적사항 총괄

(단위 : 건)

수감기관별	계	시정·처리	건의·촉구	제도개선	비고 (수범사례)
소 계	66	21	45		
경상북도청소년육성재단	9	2	7		
경상북도독립운동기념관	4	1	3		
포항의료원	10	4	6		
김천의료원	9	3	6		
안동의료원	8	2	6		
경북행복재단	7	3	4		
새마을세계화재단	5	2	3		
경북여성정책개발원	9	2	7		
경북장학회	5	2	3		

나. 시정·처리 요구사항 [21건]

대상기관	내 용	비 고
경상북도 청소년육성재단	① 청소년진흥원장 임용절차 개시 시기 부적정 원장임기가 만료되고 난 후 원장임용 절차를 개시하여 원장이 공석이고 업무공백이 발생함. 임용에 필요한 기간을 감안하여, 임기만료 전에 임용절차를 개시하여 업무공백이 발생하지 않도록 할 것	
경상북도 청소년육성재단	② 청소년수련원 내구연한 지난 업무용 차량 교체 내구연한이 12년 된 업무용 차량은 청소년의 안전을 고려하여 교체할 것	
경상북도 독립운동기념관	① 예산편성 및 집행절차 개선 예산의 구성, 편성, 집행 등 일련의 과정에 대한 개념 정립이 되어 있지 않음, 소관 부서로부터 예산·회계에 대한 업무지도를 받고 예산편성 및 집행절차를 개선 할 것	
포항의료원	① 적정이윤 취하도록 장례식장 운영 재검토 민간장례식장 보다 수익률이 낮다고 하나, 여전히 높은 수준의 수익률임. 적정이윤만 취하고 도민들에게 혜택이 돌아갈 수 있도록 장례식장 운영방안에 대해 재검토 할 것.	
포항의료원	② 취약지역의 공공의료혜택 확대 방안 강구 찾아가는 행복병원을 운영 중인데 울릉군은 실적이 없음. 그리고 의료원 내원 환자의 90%는 의료원 소재지 시민들임. 정작 공공의료가 필요한 곳은 큰 민간 병원이 없는 시·군임. 의료원 소재 시·군 외에 2차 의료기관이 없는 취약지역의 공공의료혜택 확대 방안을 강구 할 것.	

대상기관	내 용	비 고
포항의료원	③ 주차난 개선방안 마련 ○ 2016년도 행정사무감사 시 주차난에 대한 개선방안 마련을 요구하였는데 현재 직원차량 부제도 실시하지 않고 주차요금 유료화도 없이 주차차단 시설만 설치한 상태임. 단순히 주차차단 시설 설치만으로는 주차문제를 개선할 수 없으므로 주차문제 개선 방안을 마련할 것.	
포항의료원	④ 단체협약 시 명확한 내용 규정 ○ 2016년 포항의료원 단체협약 시 ‘2017년 회계연도 결산시 의료수익대비 인건비 비율 목표달성에 따라 인건비 비율에 따른 지급율을 반영하여’ 라는 문구는 다소 추상적일 수 있으므로 향후 단체협약 등 체결 시에는 내용을 명확히 할 것	
김천의료원	① 적정이윤 취하도록 장례식장 운영 재검토 ○ 민간장례식장 보다 수익률이 낮다고 하나, 여전히 높은 수준의 수익률임. 적정이윤만 취하고 도민들에게 혜택이 돌아갈 수 있도록 장례식장 운영방안에 대해 재검토 할 것.	
김천의료원	② 취약지역의 공공의료혜택 확대 방안 강구 ○ 찾아가는 행복병원을 운영 중인데 울릉군은 실적이 없음. 그리고 의료원 내원 환자의 90%는 의료원 소재지 시민들임. 정작 공공의료가 필요한 곳은 큰 민간 병원이 없는 시·군임. 의료원 소재 시·군 외에 2차 의료기관이 없는 취약지역의 공공의료혜택 확대 방안을 강구 할 것.	

대상기관	내 용	비 고
김천의료원	③ 장애인 법정 의무고용 비율 준수 ○ 김천의료원은 장애인 고용 비율이 2%미만임, 장애인 법정 의무고용 비율인 3.2%를 지키도록 할 것.	
안동의료원	① 적정이윤 취하도록 장례식장 운영 재검토 ○ 민간장례식장 보다 수익률이 낮다고 하나, 여전히 높은 수준의 수익률임. 적정이윤만 취하고 도민들에게 혜택이 돌아갈 수 있도록 장례식장 운영방안에 대해 재검토 할 것.	
안동의료원	② 취약지역의 공공의료혜택 확대 방안 강구 ○ 찾아가는 행복병원을 운영 중인데 울릉군은 실적이 없음. 그리고 의료원 내원 환자의 90%는 의료원 소재지 시민들임. 정작 공공의료가 필요한 곳은 큰 민간 병원이 없는 시·군임. 의료원 소재 시·군 외에 2차 의료기관이 없는 취약지역의 공공의료혜택 확대 방안을 강구 할 것.	
경북행복재단	① 운영자문위원회 정비 ○ 이사회 이사과 운영자문위원회의 위원이 5명 중복됨. 그리고 운영자문위원회의 임기가 만료된 위원도 5명이 있으므로 정비 할 것.	
경북행복재단	② 직원에 대한 정기적인 회계, 인사 교육 실시 ○ 중앙부처, 도 감사 지적사항을 보면 기본재산 관리 부적정, 신규채용 직원 연가일수 산정 부적정 등 회계, 인사 관련 지적사항이 대다수임. 직원들에 대한 정기적인 회계, 인사 관련 교육을 실시 할 것.	

대상기관	내 용	비 고
경북행복재단	③ 타 연구기관과 연구 성과물에 대한 토론회 등 개최 ○ 행복재단은 연구를 기본목적으로 하는 기관임. 단순히 실적물을 발간하는데 만 그치지 말고 타 연구기관(예를 들면 여성정책개발원)과 연구 성과물에 대한 공개 토론회, 발표회 개최를 검토 할 것	
새마을세계화 재단	① 새마을운동연구소 실적검증을 통한 운영 내실화 방안 마련 ○ 현재 인도네시아, 베트남, 세네갈, 키르기스스탄에 설립된 새마을운동 연구소의 개별성과 등 추진상황을 검토하여 실적이 미흡한 연구소는 폐쇄하고 향후 신규 수요증가로 추가설립이 필요할 경우 표준모델을 마련하는 등 연구소 운영의 내실화 방안을 마련할 것	
새마을세계화 재단	② 해외사업 현지예산 집행의 투명성 점검 ○ 2016년 행정사무감사에서 해외사업 현지예산 집행내역을 점검하라고 하였으나, 제대로 점검하지 않았음. 해외사무소에서 얼마나 투명하게 예산을 집행하는지 파악하고 점검 할 것. ○ 해외 현지에서 현금으로 집행하는 방법 외에 집행방법의 대체수단도 강구할 것.	

대상기관	내 용	비 고
경상북도여성정책개발원	① 위원회 정비 ○ 위촉직 이사 중 도 공무원이 포함되어 있음. 공무원이 위촉직 이사로 있는 것은 타당하지 않으므로 정비할 것. ○ 각계각층의 다양한 의견이 반영 될 수 있도록 이사회 구성시 특정기관이 아닌 다양한 기관의 임원들로 구성할 것 ○ 자문위원 수가 50명인데 실질적인 자문역할을 할 수 있을지 의문임. 과다한 인원을 적정 인원으로 조정하여 운영에 내실을 기할 것.	
경상북도여성정책개발원	② 타 연구기관과 연구 성과물에 대한 토론회 등 개최 ○ 여성정책개발원은 연구를 기본목적으로 하는 기관임. 단순히 실적물을 발간하는데 만 그치지 말고 타연구기관(예를 들면 행복재단)과 연구 성과물에 대한 공개 토론회, 발표회 개최를 검토 할 것.	
경북장학회	① 장기 재임 감사 교체 ○ 2015년 도 종합감사 지적사항 5건 중 4건이 단순한 회계부분임. 자체 감사기능이 제대로 존재하는지 의문임. 특히 감사 2명 중 1명은 10년째 재임 중인데 감사업무의 특성상 바람직하지 않음. 감사의 교체를 검토 할 것.	
경북장학회	② 지역별 균형있는 입사생 선발 ○ 지역별 재사생 현황을 보면 구미시 107명 등 특정 시·군에 집중되어 있음. 원인분석 하여 지역별로 균형있게 입사생을 선발 할 것.	

다. 건의·촉구 요구사항 (45건)

대상기관	내 용	비 고
경상북도 청소년육성재단	① 청소년수련원 내실있는 프로그램 개발·운영 ○ 2018년 프로그램 구성·개발 시 기존의 이용실적이 많고 만족도가 높은 프로그램은 지속하고 흥미롭고 유익한 신규 프로그램개발로 운영의 내실을 기할 것	
경상북도 청소년육성재단	② 청소년수련원 이용 시·군 확대 ○ 김천, 구미, 칠곡 등 수련원 인근 시·군의 입소자 비율이 전체의 80%이상을 차지하고 있으며, 도내 수련원 이용 시·군은 2016년 12개, 2017년 11개 시·군임. 수련원 이용혜택이 도내 전역으로 확대 될 수 있도록 대책을 마련 할 것	
경상북도 청소년육성재단	③ 청소년진흥원 비정규직 채용 지양 및 정규직 전환 촉구 ○ 상담업무의 특성상 축적된 노하우, 업무의 연속성, 사명감 등이 중요한데 상담업무 종사자 대부분이 비정규직으로 구성되어 있으며 이직률 또한 높음. 현 정부 기조에 발 맞춰 비정규직 채용을 지양하고, 비정규 직원의 정규직 전환에 노력할 것.	
경상북도 청소년육성재단	④ 청소년수련원 업무방식 개선 ○ ‘다문화가족 초청 힐링캠프’를 운영 중인데 ‘탈북민 초청 힐링캠프’ 운영도 검토할 것 ○ ‘청소년 문화교류 캠프’ 운영 시 서울 수련원에 참여하는 경북 청소년 선발업무를 도 담당부서에서 주관하는 것은 비효율적이므로 수련원에서 선발업무까지 함께 하는 방안을 검토할 것.	

대상기관	내 용	비 고
경상북도 청소년육성재단	⑤ 청소년진흥원과 교육청의 업무 중복성 점검 ○ 청소년 프로그램 운영시 템플스테이나 소울스테이 등과 연계하여 운영하는 방안을 검토하고, 기존 업무가 교육청과 중복되는 사업이 있는지 점검하여 중복되는 사업은 배제 할 것.	
경상북도 청소년육성재단	⑥ 상담·치유 과정의 사례화를 통한 업무능력 배양 ○ 위기 청소년의 발굴에서 검사, 상담, 치유, 사후관리까지 상담·치유의 전 과정에 대한 구체적인 사례 자료를 만들어 업무에 활용 할 것.	
경상북도 청소년육성재단	⑦ 청소년진흥원 발행책자 ‘청아’ 확대 발행 ○ 진흥원에서 발행 중인 ‘청아’의 발행부수를 확대하고 학교 등에 비치하여 청소년들이 프로그램을 미리 보고 많이 참여할 수 있도록 홍보를 강화할 것.	
경상북도 독립운동기념관	① 교육청과 연계한 보훈캠프 활성화 방안 모색 ○ 교육청과 업무협약을 통하여 자유학기제 학생 유치와 홍보활동에 주력 할 것	
경상북도 독립운동기념관	② 수요자 중심의 사업계획 수립 및 추진 ○ 독립운동가 문중이나 직계후손 별 전시회, 자료집 발간, 초청행사 등으로 독립운동가 문중이나 직계후손들을 자랑스럽게 만들어 줄 수요자 중심의 사업계획을 수립하여 추진할 것	
경상북도 독립운동기념관	③ 안동위주의 운영 방식 탈피 ○ 민간인 및 공무원 해외 연수자의 50%이상이 안동시민임. 사업 및 프로그램에 시·군별 참여 확대방안 등 운영전반에 있어 도민 모두에게 기회가 갈수 있는 방안 마련 할 것.	

대상기관	내 용	비 고
포항의료원	① 지역업체를 통한 장례식장 물품구입 방안 강구 ○ 장례식장 운영 물품 구입 계약시 특약사항에 지역 특산품 구매 조건 등을 첨부하여 지역업체에 물품을 구입 할 수 있는 방안 강구 할 것	
포항의료원	② 간호사 채용시 정규직으로 채용 ○ 간호사 채용 시 수습기간을 두고 비정규직으로 채용하여 자긍심, 애사심, 사명감이 없고 이직률이 높음. 간호사 채용 시 숙련된 정규직으로 채용할 것.	
포항의료원	③ 중소제약회사에 대한 약품결제 기간 단축 ○ 약품결제기간이 포항의료원 5개월, 김천의료원 5개월, 안동의료원 7개월임. 결제기간이 늘어나는 만큼 제약회사는 자금 회전율이 낮아져 금융기간에 차입하게 되고 이자비용이 발생함. 그렇게 발생한 이자비용은 약품단가 상승을 불러 올 것이고 이는 고스란히 의료원과 환자가 다시 떠 안게 됨. 제약회사에 대한 결제기간을 단축하여 약품구매 가격을 낮추는 방안을 강구 할 것.	
포항의료원	④ 의료원 직제 일원화 검토 ○ 포항, 김천, 안동 의료원 별로 진료과목이나 중점사업에 대한 특징은 존재하나 각 의료원별 직제의 차이가 심함. 3개 의료원 직제 일원화에 대해 검토할 것.	

대상기관	내 용	비 고
포항의료원	⑤ 유능한 의료진 확보 방안 강구 ○ 유능한 의료진은 의료원의 의료수익 개선과 이미지 제고에 기여하고 도민들에게 양질의 의료혜택을 제공하는 선순환 구조를 만듦. 유능한 의료진 확보방안을 강구 할 것.	
포항의료원	⑥ 경영혁신 마인드 강화 ○ 포항의료원 의료손실 5억8천만원, 김천의료원 의료손실 14억원, 안동의료원 의료손실 16억원으로 3개 의료원 공히 의료이익은 적자이나 의료외수익으로 손실을 만회하고 있는 실정임. 의료수익 창출을 위해서 진료과 구조조정, 인건비 및 관리운영비 절감 방안을 마련함과 동시에 의료수익 목표설정 시 구체적인 기준과 근거를 통해 목표를 설정할 것	
김천의료원	① 지역업체를 통한 장례식장 물품구입 방안 강구 ○ 장례식장 운영 물품 구입 계약시 특약사항에 지역 특산품 구매 조건 등을 첨부하여 지역업체에 물품을 구입 할 수 있는 방안 강구 할 것	
김천의료원	② 간호사 채용시 정규직으로 채용 ○ 간호사 채용 시 수습기간을 두고 비정규직으로 채용하여 자긍심, 애사심, 사명감이 없고 이직률이 높음. 간호사 채용 시 숙련된 정규직으로 채용할 것.	

대상기관	내 용	비 고
김천의료원	③ 중소제약회사에 대한 약품결재 기간 단축 ○ 약품결재기간이 포항의료원 5개월, 김천의료원 5개월, 안동의료원 7개월임. 결재기간이 늘어나는 만큼 제약회사는 자금 회전율이 낮아져 금융기간에 차입하게 되고 이자비용이 발생함. 그렇게 발생한 이자비용은 약품단가 상승을 불러올 것이고 이는 고스란히 의료원과 환자가 다시 떠 안게 됨. 제약회사에 대한 결재기간을 단축하여 약품구매 가격을 낮추는 방안을 강구할 것.	
김천의료원	④ 의료원 직제 일원화 검토 ○ 포항, 김천, 안동 의료원 별로 진료과목이나 중점사업에 대한 특징은 존재하나 각 의료원별 직제의 차이가 심함. 3개 의료원 직제 일원화에 대해 검토할 것.	
김천의료원	⑤ 유능한 의료진 확보 방안 강구 ○ 유능한 의료진은 의료원의 의료수익 개선과 이미지 제고에 기여하고 도민들에게 양질의 의료혜택을 제공하는 선순환 구조를 만듦. 유능한 의료진 확보방안을 강구 할 것.	
김천의료원	⑥ 경영혁신 마인드 강화 ○ 포항의료원 의료손실 5억8천만원, 김천의료원 의료손실 14억원, 안동의료원 의료손실 16억원으로 3개 의료원 공히 의료이익은 적자이나 의료외수익으로 손실을 만회하고 있는 실정임. 의료수익 창출을 위해서 진료과 구조조정, 인건비 및 관리운영비 절감 방안을 마련함과 동시에 의료수익 목표설정 시 구체적인 기준과 근거를 통해 목표를 설정할 것	

대상기관	내 용	비 고
안동의료원	① 지역업체를 통한 장례식장 물품구입 방안 강구 ○ 장례식장 운영 물품 구입 계약시 특약사항에 지역 특산품 구매 조건 등을 첨부하여 지역업체에 물품을 구입 할 수 있는 방안 강구 할 것	
안동의료원	② 간호사 채용시 정규직으로 채용 ○ 간호사 채용 시 수습기간을 두고 비정규직으로 채용하여 자긍심, 애사심, 사명감이 없고 이직률이 높음. 간호사 채용 시 숙련된 정규직으로 채용할 것.	
안동의료원	③ 중소제약회사에 대한 약품결제 기간 단축 ○ 약품결제기간이 포항의료원 5개월, 김천의료원 5개월, 안동의료원 7개월임. 결제기간이 늘어나는 만큼 제약회사는 자금 회전율이 낮아져 금융기간에 차입하게 되고 이자비용이 발생함. 그렇게 발생한 이자비용은 약품단가 상승을 불러 올 것이고 이는 고스란히 의료원과 환자가 다시 떠 안게 됨. 제약회사에 대한 결제기간을 단축하여 약품구매 가격을 낮추는 방안을 강구 할 것.	
안동의료원	④ 의료원 직제 일원화 검토 ○ 포항, 김천, 안동 의료원 별로 진료과목이나 중점사업에 대한 특징은 존재하나 각 의료원별 직제의 차이가 심함. 3개 의료원 직제 일원화에 대해 검토할 것.	

대상기관	내 용	비 고
안동의료원	⑤ 유능한 의료진 확보 방안 강구 유능한 의료진은 의료원의 의료수익 개선과 이미지 제고에 기여하고 도민들에게 양질의 의료혜택을 제공하는 선순환 구조를 만듦. 유능한 의료진 확보방안을 강구 할 것.	
안동의료원	⑥ 경영혁신 마인드 강화 포항의료원 의료손실 5억8천만원, 김천의료원 의료손실 14억원, 안동의료원 의료손실 16억원으로 3개 의료원 공히 의료이익은 적자이나 의료외수익으로 손실을 만회하고 있는 실정임. 의료수익 창출을 위해서 진료과 구조조정, 인건비 및 관리운영비 절감 방안을 마련함과 동시에 의료수익 목표설정 시 구체적인 기준과 근거를 통해 목표를 설정할 것.	
경북행복재단	① 경상북도여성장애인복지관 운영방안 개선 여성장애인들이 떳떳한 사회인으로 살아 가기 위해서는 제대로 된 취업과 창업이 필요함. 불특정 다수에 대한 일회성 교육으로는 제대로 된 취업과 창업을 이룰 수 없음. 지원이 필요한 사람을 발굴하기 위한 기초조사를 선행한 후 소수의 인원이라도 선택과 집중을 통해 제대로 된 특화 교육을 시행 할 것.	
경북행복재단	② 복지단체 및 시설의 컨설팅 후 사후관리 철저 행복재단에서는 복지단체 및 시설의 컨설팅·평가·인증 업무도 많이 하고 있는데 복지단체 및 시설이 성과 지향적으로 운영될 수 있도록 사후관리를 철저히 할 것.	

대상기관	내 용	비 고
경북행복재단	③ 연구인력은 본연의 업무에 충실 할 것 ○ 2014년 이후 매년 연구실적과 연구개발비 예산이 줄어 들고 있음. 연구원들이 평생교육원 사업 등 연구 외 사업에 투입되다 보니 상대적으로 연구 인력이 부족한 것임. 연구인력은 본연의 역할에 충실하도록 할 것.	
경북행복재단	④ 평생교육원 교육과정 편성과 강사선정 개선 방안 마련 ○ 평생교육원 운영의 주된 목적은 사회복지 시설 종사자의 전문성 있는 역량강화임. 목적과 달리 일반 소양교육에 과도한 예산을 투입하고 있음. 교육과정 편성과 강사선정에 대한 개선 방안을 마련 할 것.	
새마을세계화 재단	① 일방적 지원을 지양하고 희망하는 국가에 대해 사업 지원 ○ 제대로 추진되지 않는 사업은 정리하여 일방적 지원을 지양하고 새마을 사업을 희망하여 요청하는 국가에 대하여 지원하는 것이 타당함. ○ 또한 지도자, 봉사단 파견 시에도 희망하는 국가에 정말 가고 싶어하는 사람이 갈 수 있도록 수요와 공급을 분석 할 필요가 있음.	
새마을세계화 재단	② 해외봉사단 교육비 과다 소요 방지 대책 마련 ○ 경운대에서 올해 ‘새마을아카데미’ 사업을 정리하게 되면서 새마을세계화재단에서 해외봉사단 교육을 직접 실행함. 교육기간 11일, 교육대상 14명인데 총 3,400만원이 집행됨. 인당 교육비용이 243만원으로 과다 소요됨. 향후 과도한 교육비 집행이 없도록 교육계획 수립시 신중을 기할 것	

대상기관	내 용	비 고
새마을세계화 재단	③ 새마을세계화사업, 국내 새마을사업으로 전환 검토 ○ 국내부터 새마을운동의 지지기반을 확고히 하고 세계화사업을 추진하는 것이 바람직함. 새마을세계화사업을 국내 새마을사업으로 전환하는 것을 검토 할 것.	
경상북도 여성정책개발원	① 특정 여성 인물에 대한 재조명사업 재검토 ○ 여성 인물 재조명 사업의 취지나 효과는 공감을 하나 특정 인물에 편중되어 예산이 사용되고 있으므로 사업을 재검토하기 바람.	
경상북도 여성정책개발원	② 위탁기관 선정 시 심도 있는 심사 후 선정 ○ 일자리사관학교에서 추진 중인 ‘카페산업분야 여성장애인 취·창업 전문인력양성’ 과정의 경우 고도의 전문성을 요하는 교육이므로 교육 인프라도 구축되어 있고, 강사진도 구축되어 있는 곳에서 운영하는 것이 타당함. 내년도 위탁기관 선정시 투명하고 공정하게 선정하는 하는 것은 물론이고 위탁과제 수행능력까지 고려할 것.	
경상북도 여성정책개발원	③ 직원 조기 충원 ○ 정원 19명에 현원 13명임. 제대로 된 업무추진을 위해 직원을 조기에 충원 할 것.	

대상기관	내 용	비 고
경상북도 여성정책개발원	④ 현장의 경험이 연구결과에 반영되도록 요구 ○ 정책연구 시 개발원 연구위원 외 해당분야에 대한 현장전문가와 함께 팀을 이루거나 자문위원으로 선정하는 등 현장의 경험이 연구결과에 반영될 수 있도록 할 것.	
경상북도 여성정책개발원	⑤ 여성정책의 방향 재검토 ○ 개발원의 여성정책이 모두 일자리에 초점이 맞춰져 있음. 여성의 행복이라는 관점에 대한 기초조사와 상담, 설문 등을 통해 현재의 여성정책 방향이 바람직한지 검토 할 것.	
경상북도 여성정책개발원	⑥ 교육내용에 부합하는 교육명으로 개정 조치 ○ 교육기간이 하루인 교육도 아카데미란 명칭을 사용하고 있는데 내용에 부합하는 교육명을 사용 할 것.	
경상북도 여성정책개발원	⑦ 여성정책개발원의 활동범위 도내 전역으로 확대 ○ 여성정책개발원의 주요 활동범위가 개발원과 일자리사관학교가 위치한 경산, 영천, 구미 등 남·서부권에 편중됨. 자칫 북부 지역 여성들이 소외 될 수도 있으므로 사업추진 시 지역안배를 고려 할 것.	
경북장학회	① 대학생 수 급감에 대비한 경영혁신 방안 마련 ○ 대학생 수가 급격히 줄어드는 것에 대비해서 경북학숙만의 장점을 극대화할 수 있는 경영혁신방안을 마련할 것.	

대상기관	내 용	비 고
경북장학회	② 입사생 선발 시 시·군의 참여방안 검토 ○ 대학의 경우 기숙사 건립 시 각 시·군에서 지원금을 받고 해당 시·군 학생을 우선 선발하는 방식으로 기숙사를 운영하고 있음. 시·군과 학생들의 참여도와 관심도를 높이기 위한 유사사례를 경북학숙 운영에도 적용할 수 있도록 검토할 것	
경북장학회	③ 장학사업 개선방안 마련 ○ 경북장학회의 기금이 6천만원 밖에 되지 않고 ‘경북장학회’라는 이름이 무색할 정도로 장학금 지급 대상이 경북학숙 재학생에 한정되어 있으며 그 금액 또한 소액임. 경북장학회라는 이름에 걸맞는 장학사업 방안을 마련할 것.	

라. 제도개선사항 : 해당없음

7. 기타 감사의견 및 특기사항 (종합의견)

- 본 위원회에서는 2017. 11. 7. ~ 11. 26까지 출연기관에서 추진한 2016~2017년도 주요 업무와 각종 사업의 추진실적, 예산집행 실태 등에 중점을 두어 심도 있게 감사를 실시하였음.
- 기간 중 11. 15 포항 지진 발생에 따른 피해현장 조사와 복구, 이재민 구호에 의정과 행정 역량을 결집하기 위하여 11. 21 행정 보건복지 행정사무감사위원회의 의결로 당초 예정된 도 본청 5개 부서(감사관, 여성가족정책관, 인재개발정책관, 자치행정국, 복지건강국), 2개 직속기관(공무원교육원, 경북도립대학교), 1개 사업소(노인전문간호센터)에 대한 행정사무감사를 중단함에 따라 상기 부서에 대한 행정사무감사를 실시하지 아니함.
- 청소년의 복지 증진과 청소년 보호 및 선도, 나라사랑 정신계승과 올바른 국가관 정립, 양질의 의료서비스 제공과 주민 보건향상, 사회복지 및 보건서비스에 관한 조사·연구와 정책개발, 새마을운동 정신계승과 국제사회 공유, 여성의 잠재능력 개발과 사회참여 확대, 지역인재 육성을 위해 부단히 노력하고 있으나 일부 업무 추진이 소홀하였거나 미흡한 사항에 대해서는 적극적인 시정·개선이 필요 함.
- 출연기관 별 주요 지적사항은 다음과 같음.
 - 경상북도청소년육성재단은 청소년진흥원의 경우 교육청과 업무 중복성에 대한 검토가 필요하며, 청소년수련원은 흥미롭고 유익한 프로그램 개발로 운영의 내실화가 필요함. 또한, 청소년수련원과 진흥원 모두 청소년들의 참여를 도내 전 지역으로 확대하기 위한 방안 마련이 필요함.
 - 경상북도독립운동기념관은 직원들의 예산회계 업무에 대한 지도와 연찬이 시급하고, 안동 위주의 운영방식을 탈피해야 할 것임.

- 경상북도지방의료원(포항,김천,안동)은 장례식장의 적정이윤에 대한 검토와 취약지역의 공공의료혜택 확대방안을 강구하여야 할 것이며, 동시에 의료수의 창출을 위한 경영혁신 마인드 강화가 필요함.
- 경북행복재단은 직원들의 예산회계 업무에 대한 지도와 연찬이 시급하고, 타 연구기관과 연구성과물에 대한 토론회를 개최하는 등 행복재단 본연의 기능을 강화해야함.
- 새마을세계화재단은 새마을운동연구소의 경우 실적검증을 통한 운영 내실화 방안을 마련하여야 할 것이며, 해외사업 현지예산 집행의 투명성을 제고할 방안을 마련하여야 할 것임.
- 경상북도여성정책개발원은 각종 위원회의 정비가 시급하고, 개발원의 활동범위를 도내 전역으로 확대 시켜야 할 것이며, 타 연구기관과 연구성과물에 대한 토론회를 개최하는 등 여성 정책개발원 본연의 기능을 강화해야함.
- 경북장학회는 장기 재임 감사 교체 검토와 입사생 선발 시 시군의 참여방안과 장학사업 개선방안 마련이 필요함.
- 시정·처리사항에 대하여는 보다 능동적이고 적극적인 자세로 시정 개선하여 앞으로는 이러한 사례가 다시 발생하지 않도록 하고,
- 건의·촉구사항에 대하여는 자체에서 개선할 사항은 즉시 개선토록 하고, 법령 개선 등 정부에서 조치하여야 할 사항은 중앙부처에 건의하는 등의 대책을 강구하여 조속히 개선되도록 해야 할 것임.

8. 중요근거서류 : “해당없음”